

# Интелигентната организация в отбранителния сектор

Тодор Тагарев  
29 март 2011 г.

# [ Тодор Тагарев ]

- Ръководител на Центъра по мениджмънт на сигурността и отбраната – БАН
- [www.defencemanagement.org](http://www.defencemanagement.org)
- Секция “ИТ в сигурността”, Институт по информационни и комуникационни технологии, [www.IT4Sec.org](http://www.IT4Sec.org)
- сред основателите на Съюза на офицерите от резерва “Атлантик”

# Основни въпроси

- Фундаментални предизвикателства в управлението на развитието и използването на отбранителни способности
- “Интелигентната отбрана”, Расмусен
- Характеристики на интелигентната организация
- Quo Vadis?

# Фундаментални предизвикателства

- Характеристики на средата за развитие (и използване) на отбранителни способности
- Ограничения в способността ни да управляваме развитието и използването на отбранителни способности
- Финансово-икономическата криза

# Характеристики на средата

- Сложна (complex), динамична, хаотична среда
- Неизвестни черти, неочаквани събития, непредвидими състояния
- Нови, разнообразни условия
- Непознати ситуации
- Променящи се цели и задачи
- Загуби, заплахи

# [ Комплексност ]

- Нарастващ брой на активни “играчи”
- Разширяване на достъпа до съвременни технологии, в т.ч. на ИТ
- Висока степен на свързаност
- Практически неограничени взаимодействия, много от тях – с нелинеен характер

# [ от “Информационната ера” ]

КЪМ

- “Ерата на комплексността” (Bennet & Bennet, 2004)
- “Ерата на взаимодействията” (Alberts, 2010)

# [ Следствия ]

- Неопределеност на заплахите и начините на тяхната реализация
- Принципна невъзможност да прогнозираме развитието им
- Динамична среда
- Промени в мащаба заплахи/ средства

A large black left bracket and a large yellow right bracket are positioned at the top of the slide. A horizontal line with a light green-to-yellow gradient runs across the slide, starting from the left bracket and ending at the right bracket.

- “Planning is Guessing”


Jason Fried and David Heinemeier  
Hansson, *Rework* (2010)

# “Интелигентна отбрана”

- Стратегическа концепция на НАТО (т.37) – максимална ефективност на използването на ограничени ресурси, в т.ч. чрез:
  - Фокус върху съвременните изисквания, без дублиране (NDPP)
  - Съвместно развитие и използване на способности
  - Общи способности, стандарти, структури и финансиране
  - Продължаващо реформиране, по-ефективни организационни решения и работни процеси

# “Интелигентна отбрана”

- Повече сигурност, за по-малко пари, като работим заедно, по-гъвкаво
  - Обединяваме и споделяме способности
  - Правилно определяме приоритетите
  - По-добре координираме усилията си (съвместно придобиване, поддръжка, специализация)

- 
- A large black left bracket and a large yellow right bracket are positioned at the top of the slide, with a thin yellow horizontal line extending between them across the width of the page.
- ... the crisis makes cooperation between nations no longer a choice
  - It is a necessity

Anders Fogh Rasmussen,  
2011 Munich Security Conference

# [ “Интелигентна отбрана” ]

- Инвестиране в наука и технологии
- Повишаване на кохерентността в Европа

# Интелигентна комплексна адаптивна система (ICAS)


- Организационна интелигентност
- Споделени цели
- Селективност
- Оптимална комплексност
- Порести граници
- Знанието в центъра на организацията
- Свободни потоци
- Многомерност

# Специфични предизвикателства за интелигентна организация в отбраната

- Естествена инертност – необходимо е значително време, за да се развият определени отбранителни способности
- Уникални черти, специфични за всяка от физическите области на военните конфликти – сухопътни, авиационни, морски, и съответно солидни традиции, в т.ч. на културно ниво
- Секретност

## [ ... ВЪПРЕКИ ТОВА ]

- обмен на информация, знание, хора, идеи, ...
- откритост и конкуренция на идейно ниво
- обективно оценяване на резултати
- иновативни решения
- пренасочване и обединяване на ресурси за ефективната им реализация

- 
- A large black left bracket and a large yellow right bracket are positioned at the top of the slide. A horizontal line with a light green-to-white gradient runs across the slide, starting from the left bracket and ending at the right bracket.
- Умният се учи от грешките си
  - Мъдрият се учи от грешките на другите

Конфуций

# [ Quo Vadis? ]

## 1. Уроци от практиката

- Операции, многонационални експерименти, учения
- Управление на развитието на ВС
- Управление на инвестициите
- Сравнителни анализи (benchmarking)

## 2. Знания

- ... или кабели?
- Каква е ролята на научните изследвания?  
Работим ли съвместно със съюзниците?

# [ Quo Vadis? ]

3. Планиране на развитието на отбранителни способности
  - Къде е баланса между “прецизното” планиране и гъвкавостта в развитието?
  - Как инвестираме в осигуряването на гъвкавост (agility)?
  - Готови ли сме да взаимодействаме със съюзниците в развитието на отбранителни способности?

# [ Quo Vadis? ]

## 4. Кариерно развитие

- ротация, вкл. участие в операции, предаване на опита в системата на военно образование, заемане на длъжности в съюзни структури, в международни организации, в т.ч. “seconded”

# [ Quo Vadis? ]

## 5. Образование

- Съвместно обучение
- Съвместно образование на военни и цивилни, в т.ч. цивилни извън системата на МО
- Обмен на студенти, преподаватели

## 6. Организационното структуриране

- Една организация, една програма, един бюджет (единоначалие, строга йерархия)
- Как ще се осигурят възможности за обмен на информация, идеи, опит; конкурентност на идеи?

# Заклучение

- Интелигентните организации са тези организации, които ще оцелеят в 21 век
- Въпроси?