



## **СТ А Н О В И Щ Е** **на Управителния съвет на Съюза** **на офицерите от резерва „Атлантик“** **относно планираното шествие на 23.02.2013 г.**

Ръководството на Съюза на офицерите от резерва „Атлантик“ винаги е подкрепяло справедливите искания на кадровия състав на Българската армия, изразявани по адекватен и законосъобразен начин.

УС на СОРА, като анализира причините за протеста, обявен от БОЛ „Раковски“, изразява съмнение в неговата законосъобразност и целесъобразност. Социалната политика на министерствата на отбраната през последните десетилетия действително търпи сериозна критика, но не чрез протестни действия тя може да бъде променена. Необходим е съдържателен диалог с всички институции в сектора на отбраната за състоянието на отбраната, за армията и хората в нея.

Организаторите на заявеното като непартийно и неполитическо шествие би трябвало да се досещат, че при всички случаи инициативата им ще бъде употребена от партии, съюзи, псевдопатриоти и други субекти, които не крият политическите си пристрастия, произхода и финансовите си донори. Кадровият състав на Българската армия е деполитизиран, не би следвало да се влияе от политиката на една или друга политическа партия и трябва да отстоява неотклонно този си статут.

Привидно съперничещи си партии, коалиции и клики бяха удивително единни в липсата на компетентност и в упоритото си нежелание да разберат, да опознаят, да трансформират и да развият адекватна отбранителна система на българската държава в новата среда за сигурност. Успокоени от членството на България в НАТО, след 2004 г. правителствата нарушиха заявената решимост да заделят 2.6 % от БВП за отбрана и за изграждане на оперативно съвместими способности на Българската армия, като не изпълняваха цялостно заявените национални приноси към колективната отбрана под формата на цели по силите и от 2012 г. - цели по способностите.

От 2008 г. разходите за отбрана бяха намалени драстично, като в условията на тежка международна финансова и икономическа криза през 2012 г. спаднаха до 50 % от поетите ангажименти през 2004 г.

Постоянните съкращения на личен състав и на основни въоръжения съществено занижиха военните способности на страната. Неприемливо падна мотивацията на кадровия личен състав на въоръжените сили. Крайно време е да бъдат прекратени съкращенията на кадрови състав, да стартира политика за неговото задържане и за повишаване атрактивността на военната служба, включително със съвременни социални придобивки.

В хода на непрекъснатите реформи, без да се изпълняват плановете за модернизация, Българската армия губи все повече способности, без те да бъдат възстановени или компенсирани. С орязания бюджет за отбрана страната ни не е в състояние да увеличи инвестиционните разходи за превъоръжаване и може да се превърне в потребител на сигурност, както и в бързо маргинализиращ се съюзник на държавите от НАТО, който разчита единствено на чл. 5 от Вашингтонския договор и заобикаля изискванията на чл. 3 от същия договор.

Години наред с тенденциозни изявления и действия министри от правителствата на Република България и някои неправителствени организации се опитват да

противопоставят интересите на различни социални групи от българското общество срещу военнослужещите, като сочат реални и мними социални придобивки и компенсации на воините, с което ги превръщат в мишена на нападки, на социална завист и омраза. Подобно открито негативно отношение към българското войнство е срамно, недостойно и рядко срещано в останалите съюзни страни от НАТО и ЕС.

Истината за състоянието и за процесите в областта на отбраната трябва да стане широко обществено достояние и ежегодно да се обсъжда на общонационален научен и обществен форум. В това направление виждаме ролята на неправителствените организации, а не да се превръщат в машина на маргинализирани политици. Проблемите в отбранителния сектор са наслоени и комплексни, но през последните 20 години правителствата на страната ни не ги решават, тъй като националната отбрана не е техен приоритет.

След като промени условията за пенсиониране на военнослужещите и вдигна възрастовата граница, ръководството на МО не осъществи необходимата разяснителна кампания, нито предложи адекватен компенсаторен механизъм при преждевременно извеждане на групи военнослужещи от активна военна служба поради съкращения. Това породило несигурност, негативни настроения и принуди значителен брой офицери да напуснат армията при предишните по-добри условия за пенсиониране. Задържането на личния състав в армията става все по-сериозен проблем за ръководството на Министерството и за Щаба на отбраната. Подкрепяме политиката, гарантираща военна служба до пределна възраст, но предлагаме при съкращения да бъде въведен компенсаторен механизъм до навършване на пенсионна възраст.

Въз основа на гореизложеното УС на СОРА смята, че планираните протестни действия на БОЛ "Раковски" ще доведат само до по-нататъшно влошаване престижа на Българската армия и на българския военнослужещ,

въздържа се от подкрепа на тези действия и препоръчва на кадровите военнослужещи да не участват в тях.

Подобни действия са неадекватни в контекста на увеличените трудови възнаграждения на кадровия състав на въоръжените сили от началото на 2013 г.

**Управителен съвет на Съюза  
на офицерите от резерва  
„Атлантик“**

20.02.2013 г.  
София